

В.А. Шигина  
Научный руководитель: к.э.н., доцент Е.В. Родионова  
*Муромский институт Владимирского государственного университета*  
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, д. 23  
E-mail: lera.shigina@mail.ru

### **Планирование социального развития в ОАО «Муромский приборостроительный завод»**

Акционерное общество «Муромский приборостроительный завод» является одним из основных российских предприятий, специализирующихся в производстве средств инициирования и воспламенения боеприпасов всех родов войск вооруженных сил, МВД, ФСБ и других силовых структур. Главной особенностью производимой заводом продукции является традиционно высокое качество и надежность.

Общая численность персонала предприятия составляет 2863 человека, средний возраст работников – 46 лет. Среди руководителей с высшим образованием преобладают мужчины (178 чел.), что объясняется спецификой предприятия. Самую большую долю среди персонала занимают рабочие. Их численность составляет 1913 человек, служащих – 39 человек.

В соответствии с планом по развитию кадров предусмотрен ряд мероприятий, таких как: проведение аттестации руководителей и специалистов с целью определения квалификации на соответствие занимаемой должности и повышения в должности с изданием приказа; организация обучения специалистов, включенных в резерв; проведение конкурса молодых специалистов; поддержание постоянной связи со школами №2, №18 и другими, организация работы по назначению благотворительных стипендий завода учащимся школ с вручением «свидетельств» и др.

Доля заработной платы в расходах на персонал в среднем составляет 77%. Это является свидетельством того, что на предприятии хорошее материальное стимулирование сотрудников. Все мероприятия в области развития кадров производятся за счет чистой прибыли. Экономический эффект от внедрения мероприятий по подготовке кадров положительный.

На предприятии следует проводить больше мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации руководителей, специалистов и служащих, обучать большее количество работников, так как в течение года в среднем повышают квалификацию лишь 190 человек из 950).

Рекомендации по совершенствованию мероприятий в области развития кадров АО «МПЗ»

- Провести работу по внедрению кодекса корпоративной этики на предприятии;
- Усовершенствовать мероприятия по повышению квалификации и профессиональной переподготовке кадров путем проведения семинаров, тестирований, опросов с целью обновления и закрепления профессиональных знаний сотрудников завода
- Акцентировать внимание на профессиональной ориентации и адаптации в трудовом коллективе
- Подводить ежеквартальные итоги и проводить оценку результатов деятельности персонала
- Организовать работу в области управления продвижением по службе.