

Орлова А.В.

*Научный руководитель-доцент, к.п.н. Т. Г. Пронюшкина
Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного
учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
E-mail: anya.ork2016@yandex.ru*

Безработица среди молодежи как социально-педагогическая проблема

Молодое поколение – будущее государства. Молодежь во многом определяет политическую, экономическую и социальную структуру общества. Но из-за перенасыщенности рынка труда конкурентными категориями населения молодежь является достаточно выраженной группой риска, так как молодые люди характеризуются неустойчивостью жизненных установок, отсутствием производственного стажа и опыта работы и относительно низким профессиональным статусом

Актуальной является проблема молодежной безработицы, которая порождает следующие последствия: потеря квалификации, отказ от трудовой вакансии и предпочтение получать материальное пособие, нарушение благополучия семьи, увеличение количества преступлений, расцвет алкоголизма и наркомании, сокращение продолжительности жизни, что способствует естественному вырождению нации.

Безработица среди молодежи выше, чем среди других возрастных групп. Эту проблему можно рассматривать, как свидетельство того, насколько велика степень неопределенности и неинформированности, с которыми приходится сталкиваться молодым людям при вступлении на рынок труда.

Следует комплексно подходить к решению проблемы занятости среди молодежи:

1. Необходимо создать атмосферу социальной стабильности и защищенности для молодежи, так как за молодым поколением – будущее государства:

- разработать нормативно – правовую базу;
- отрегулировать политику в области трудоустройства;
- дополнительно финансировать государственные программы и мероприятия, направленные на решение вопроса занятости молодежи;
- поощрять и инвестировать регионы с низким уровнем безработицы.

2. Органам муниципальной власти следить за положением на рынке труда в своем регионе:

- создавать специализированные службы, занимающиеся трудоустройством, профессиональным консультированием, психологической поддержкой молодежи;
- организовать деятельность государственных служб занятости, оказывая необходимую финансовую помощь и правовую поддержку;
- формировать государственный заказ для вузов на такие специальности, которые соответствуют требованиям времени и условиям сложившегося рынка труда;
- создать условия для обеспечения тесной взаимосвязи в системе: местные органы самоуправления - вузы - рынок труда;
- работать над стимулированием предприятия и частных предпринимателей, которые увеличивают количество молодых специалистов при формировании кадрового потенциала фирм.

3. Осуществлять перестройку в образовательной деятельности современных учебных заведений:

- выпускнику необходимо иметь четкую профессиональную направленность и уверенность в необходимости своих знаний;
- вуз должен обеспечивать устойчивые взаимосвязи с социальными партнерами, вести распределение выпускников на востребованные специальности;
- на предприятиях организовывать курсы дополнительной специализации и повышения квалификации работников.

Проблема безработицы является одной из фундаментальных в развитии и функционировании человеческого общества.

Люди остро переживают невостребованность своих знаний, производственного опыта, переход от одной социальной группы в другую.

Органам службы занятости всех уровней необходимо широкое развертывание профориентационной работы с молодежью для подготовки ее к трудовой деятельности.

Успеху профессиональной деятельности и сокращению безработицы среди молодежи способствует осуществление подготовки подрастающего поколения к созидательному труду, а также комплексный подход к решению вопросов трудового самоопределения молодежи.

Необходимо расширять сеть учебных центров профессионального обучения, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, востребованных на предприятии и безработных граждан.

С появлением безработицы открываются службы занятости, и, несмотря на продолжительный период своей деятельности, они становятся все более важными органами оказания социальной помощи гражданам, потерявшим или ищущим работу.

Итак, молодые люди в условиях российской рыночной экономики сталкиваются с серьезными проблемами при трудоустройстве, им нелегко найти своё место в жизни общества, поэтому решать проблемы занятости молодёжи необходимо, ведь молодёжь – это будущее России.

Литература

- 1) Бабушкина Т., Гарсия-Исер М. Молодежь на рынках труда и образовательных услуг // Человек и труд. -2013. - №6. с.40-43.
- 2) Калибеков Д. «Современные проблемы молодежи»// «Вопросы экономики», 2015, №8, с.18-25
- 3) Лещинская Г. «Молодежный рынок труда»// «Экономист», №8, 2014г., с. 68