

Андреянова Е.М., Фуфаева И.П.

*Научный руководитель: канд. пед. наук, доцент Т.Н. Сафонова
Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного
учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
E-mail: irina515fufaeva@mail.ru*

Моббинг на работе

Моббинг представляет собой актуальные проблемы нашего современного мира. В настоящее время многие сотрудники страдают от данного явления. Это относится как к женщинам, так и к мужчинам.

Моббинг – это травля сотрудников в трудовом коллективе. Но особенно часто он касается коллег, которые недавно пришли в коллектив. Он создает атмосферу страха и дискомфорта на рабочем месте. Недоверие разрушает креативность и творчество труда.

Практика показывает, что сотрудник не пробует отстаивать собственные права, для того, чтобы сберечь свое рабочее место. Особенно это затрагивает беременных женщин, т.к. её положение вынуждает согласиться на все возможные обстоятельства труда, предложенные работодателем.

Термин «моббинг» происходит от английского слова и означает «кого-то атаковать». Он использовался исследователем К. Лоренцем, который описывал его как агрессивное поведение животных. Он систематизировал сорок пять разновидностей поведения типичных для моббинга и рьять общих категорий в зависимости от объекта террора.

Моббинг широко изучался на международном уровне. Через двадцать лет моббинг уже употребил немецко-шведский ученый Х. Лейманн в его современном значении – психологический террор на работе. Он считал, что это больше, чем плохой рабочий климат. Это оказание психологического террора небольших групп коллег против отдельных сотрудников.

Главная задача моббинга — освобождение от неудобного, высвобождение конкретной должности «для своего» (вертикальный моббинг), или же в карьерных целях (горизонтальный), пореже – обычное стремление поиздеваться.

Специалисты по психологии, специализирующиеся задачей профессиональных отношений, выделяют два ведущих типа моббинга. Горизонтальный - в котором человек дискриминируется сослуживцем или же группой сослуживцев, стоящих ориентировочно на одной ступени карьерной лестницы.

И вертикальный, когда психологическим каннибализмом в силу различных обстоятельств развлекаются шефы в отношении собственных рабочих. Это явление именуют ещё и «боссинг».

Можно предположить, что люди, которые большее внимание уделяют своей работе подвергаются повышенному риску страдания от моббинга.

Сегодня, в РФ отсутствует законодательство против моббинга и особые правовые нормы, защищающие работника от психологического террора на рабочем месте [1].

1. Литература

2. Журнал «Психология сегодня» июнь 2016. – 106с.