

Нестерова А.М.

*Научный руководитель: доцент каф. юриспруденции, канд.ист.наук Попова В.В.
Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного
учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
e-mail: namn1999@yandex.ru*

Перспективы развития корпоративного права

Современное корпоративное законодательство в России зародилось в конце 1980 г. Именно на этом этапе начал развиваться процесс постепенного перехода к рыночным отношениям. Следует отметить, что до указанного периода корпоративное законодательство так или иначе существовало, но не называлось таковым. Имела место весьма развитая система юридических лиц и корпоративных отношений в них, а ГК РСФСР 1922 г. содержал в себе множество видов юридических лиц, товариществ и акционерных обществ. Во всех этих образованиях имелись корпоративные отношения, основой которых явился принцип координации, в соответствии с которым согласовывалась в единое целое воля множества лиц в отношении определенных имущественных благ. Основной же формой хозяйствования являлось государственное предприятие, в котором не было никаких корпоративных отношений, а собственником являлось единственное лицо — государство, которое посредством государственных органов совершало управление собственностью предприятия. Деятельность предприятия выстраивалась на основе государственного плана, которым устанавливались контрольные цифры, нормативы и лимиты. Из вышеуказанного можно сделать вывод, что современное корпоративное законодательство, возникшее в результате осуществления экономических и политических реформ, получило «второе рождение». В связи с этим современное корпоративное законодательство можно условно делить на четыре периода:

1. Зарождение — с конца 1980-х гг. и до конца 1990 г.;
2. Становление — с конца 1990 г. и до конца 1994 г.;
3. Развитие — с конца 1994 г. и до начала 2005 г.;
4. Период реформ — с 2005 г. по настоящее время [3].

На современном этапе развития корпоративного права формирование оптимальной институциональной среды является одним из наиболее важных условий для осуществления предпринимательской деятельности. Данное условие является помощником в обеспечении стабильности темпов экономического роста, а также повышения конкурентоспособности страны в условиях глобализации хозяйствующих связей. Осуществление деятельности корпораций в Российской Федерации напрямую зависит от степени эффективности корпоративного управления и корпоративного законодательства.

Кроме того, в последнее время просматривается значительный рост количества корпоративных споров, сопровождающихся перераспределением собственности, а также сменой корпоративного контроля. Следует отметить, что залог инвестиционной привлекательности бизнеса состоит в эффективном корпоративном управлении, а оно же в свою очередь способствует наиболее устойчивому росту капитализации корпорации, снижению рисков, увеличению корпоративных связей, стабильному продвижению бизнеса. Вместе с тем, вероятность возникновения корпоративных конфликтов снижается.

В ходе разбора действующей практики корпоративного управления, а также законодательной базы корпоративных отношений, был выявлен неудовлетворительный уровень правового регулирования в области корпоративного менеджмента, отсутствие необходимых стандартов корпоративного управления в АО, отсутствие деловых норм, необходимых в предпринимательской среде. Недостатки российского законодательства и туманность толкования его норм, привели к тому, что часть нарушений имеют достаточно легальную форму. Особенность данной ситуации заключается в том, что нормы закона, призванные обеспечивать акционеру защиту его прав и законных интересов, в нынешних реалиях на практике играют противоположную роль.

Будущее развитие корпоративного права и самого корпоративного законодательства должно простимулировать увеличение информационной прозрачности и открытости российских компаний, в связи с тем, что на данном этапе значительная часть компаний не раскрывают данные финансовой отчетности, а также не предоставляют информацию о структуре собственности и.

Кроме того, отсутствует законодательное отражение проблем касательно использования инсайдерской информации и манипулирования рыночными ценами.

Достаточно затруднительный момент содержится в ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» № 14-ФЗ [1], а именно заключается он в неясности момента перехода доли участника общества от одного лица к другому. Вышеуказанный закон предполагает, что доли участников переходят на основе договора, совершенных в простой письменной форме, но в некоторых случаях закон определяет момент перехода долей к обществу с момента предъявления участником советующего требования. По итогу данного действия момент перехода доли для остальных участников и третьих лиц не определен. В связи с этим возникло злоупотребление правом, связанное с оформлением документов. Примером данной проблемы является оформление документов так называемым «задним числом», с целью ухода от ареста, а также обращения взыскания на долю участника. Вместе с тем, присутствует неоднозначный момент касательно правового статуса приобретателя доли, который не может быть уверен, что доля принадлежит отчуждающему лицу [2].

Таким образом, российская система корпоративного управления должна стать более гибкой и отвечать потребностям публичной власти и широких групп участников корпоративным отношений. Совершенствование корпоративного законодательства, в первую очередь, направлено на обеспечение инвестиционной привлекательности российской юрисдикции для ведения бизнеса. В связи с этим ключевой задачей является обеспечение баланса сторон корпоративных отношений, в том числе защита прав акционеров [4].

Литература

1. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ (ред. от 31.07.2020, с изм. от 24.02.2021) "Об обществах с ограниченной ответственностью";
2. Гараджа Ю. В. Проблемы развития корпоративного законодательства в РФ / Ю. В. Гараджа, М. Н. Придворова. // Молодой ученый. — 2019. — № 2 (240). — С. 119-122;
3. Состояние и перспективы развития корпоративного законодательства в Российской Федерации. О. В. Гутников. Журнал Российского права. – 2007;
4. Сайт Министерства экономического развития Российской Федерации - https://www.economy.gov.ru/material/departments/d22/razvitie_institutov_korporativnogo_upravleniy_a/sovershenstvovanie_korporativnogo_zakonodatelstva/.