

Кальщикова А.М.

*Научный руководитель: старший преподаватель Соколова Е.В.
Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного
учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
E-mail: ms.kalshchikova@mail.ru*

Конституционные основы трудового законодательства

Конституция РФ занимает главное место среди источников трудовых правоотношений. Обеспечение прав человека в сфере труда играет огромную роль в плодотворной реализации конституционных гарантий. Данное утверждение подтверждается тем, что современные общественные отношения представляют особую сложность и индивидуальность. Это и дает возможность рассуждать о проблемах данных гарантий. В совокупности труд является основной гарантией обеспечения жизнедеятельности человека. Ведь труд по сути является единственным источником осуществления права на жизнь. В современных реалиях возникает множество преград, для реализации данного права. Так, например, в условиях пандемии многие люди остались без работы, что значительно ухудшило их положение, и в дальнейшем может привести к кризису в сфере труда и занятости.

Состояние реализации прав и свобод человека и гражданина в Российской Федерации зависит от качества нормативно-правового регулирования общественных отношений, от эффективности деятельности органов, обеспечивающих соблюдение и защиту прав и свобод граждан, а также от наличия в самом обществе гражданского общества. Вместе с тем современные реалии общественных отношений, характеризующиеся новым мировым кризисом, вызванным падением цен на нефть, распространением коронавирусной инфекции, могут привести к кризису в сфере труда и занятости. Так, многие предприятия не смогли пережить период ограничительных мер и были вынуждены либо пройти процедуру ликвидации, либо значительно сократить свой штат сотрудников. Проведем анализ правового регулирования реализации конституционных гарантий трудовых прав и свобод граждан в Российской Федерации в современных условиях. Для того, чтобы выявить проблемы законодательства в данной сфере. В настоящее время существует необходимость пересмотра правового регулирования реализации конституционных гарантий трудовых прав и свобод граждан в Российской Федерации [1].

Изменения внесенные в Конституцию РФ 14 марта 2020 года №1-ФКЗ «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти» затрагивают не только вопросы, касающиеся политической и экономической сферы, но и социальных групп населения в сфере трудовых отношений. Так в статье 75.1 Конституции РФ говорится, что «В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность» [2].

Актуальность данной работы заключается в том, что в современном мире с каждым годом возникают новые препятствия на пути реализации права на труд. Не всегда законодатель успевает вносить поправки и изменения в действующее законодательство, в период ограничительных мер. Именно поэтому не все нормы защищают права граждан в сфере труда в полном размере.

Значимость трудовых прав в сфере реализации конституционных норм подтверждается множеством рассматриваемых проблем в праве и исследование проблемных вопросов. Трудовое право, однозначно, можно назвать одной из самых ценных отраслей права. Эффективность норм трудового права напрямую связано с их актуальностью, а также с достижением социально значимых результатов.

Согласно статье 37 Конституции РФ труд свободен, каждый гражданин вправе распоряжаться своими способностями к занятиям трудовой деятельностью. То есть, человек может свободно выбирать род занятости, профессию и способов получения доходов, в рамках закона. Свобода труда – абсолютное естественное субъективное трудовое право. Определяя ценностное значение прав, Конституция РФ ставит благо и ценность «в строго определенное отношение к объективированным смыслам конституционных категорий свободы, равенства, справедливости, нравственности». Для многих граждан РФ право на труд, на достойное его обеспечение является гарантией права на жизнь. Но в современном обществе право на труд утратило свойство общего применения. В целом не обеспечивается государством в полном объеме и не совсем похоже на обязательное к исполнению предписание. Как пример можно привести период распространения коронавирусной инфекции. Не смотря на то, что были введены дополнительные гарантии соблюдения трудовых прав граждан, не всегда они были действенны и эффективны [3].

Так же в статье 75 Конституции РФ не маловажное значение уделяется регулированию трудовых отношений и связанных с ними иных отношений. В данной статье говорится об обеспечении защиты и уважении труда граждан РФ. Гарантируется минимальный размер заработной платы не менее величины прожиточного минимума. Уважение труда граждан имеет конституционное закрепление и говорит, что государство признает любую социально активную деятельность граждан, являющейся трудом [4].

В соответствии с частью 2 статьи 7 Конституции РФ, в целях создания условий для обеспечения достойной жизни человека, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда. Защита прав на своевременную оплату труда – является приоритетным направлением для государственной политики. Невыплата работникам заработной платы является прямым посягательством на основные конституционные права человека. Одним из приоритетных направлений деятельности государства является надзор за исполнением законодательства об оплате труда [5].

Таким образом, можно сделать вывод, что внесенный в Конституцию изменения для развития и улучшения трудового законодательства заключаются в том, что были усилены конституционное регулирование трудовых отношений, установлена взаимосвязь между конституционным и трудовым законодательством. Данные изменения дополнили и улучшили понимание норм трудового права, но не в полной мере обеспечили защиту труда граждан. Обогатили содержание основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений. Конституция РФ закрепила основные трудовые права граждан и гарантии их реализации.

Литература

1. Романовская О.В., Рыжкова А.В. Проблемные аспекты реализации конституционных гарантий в сфере труда в современных условиях // Электронный научный журнал «Наука. Общество. Государство». 2020. Т. 8, № 3 (31). С. 46-53.
2. Редкоус В.М. К вопросу о совершенствовании трудового законодательства в свете внесения в 2020 году изменений в Конституцию Российской Федерации // Образование. Наука. Научные кадры. 2020. №4. С. 153-155.
3. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)
4. Загайнова Г.Г., Калдашова Е.В. Конституционные нормы о свободе труда и защите трудовых прав // Северо - Кавказский филиал Российской академии правосудия. 2018. №342.
5. Мамаев В.Ю. Особенности защиты права на оплату труда // Вестник Пензенского государственного университета. 2019. №4 (28). С. 39-41.